Vrijwilligersregeling 2010

Vrijwilligersvergoedingen zijn vrijgesteld van belasting- en premieheffingen mits aan een aantal voorwaarden voldaan wordt:

De maximale vergoeding mag niet hoger zijn dan € 150,00 per maand en € 1.500,00 per jaar, de beloning mag niet marktconform zijn en voldoen aan de normen van de maximale uurtarieven.

Het mag niet gaan om werkzaamheden die de vrijwilliger beroepsmatig verricht en daarvoor geen marktconforme beloning ontvangen.

De vrijwilliger ontvangt geen marktconforme beloning:

Een belangrijk kenmerk van vrijwilligerswerk is dat een eventueel ontvangen vergoeding niet in verhouding staat tot de omvang en het tijdsbeslag van de verrichte werkzaamheden en het karakter heeft van een onkostenvergoeding. Dit zorgt ervoor dat de vrijwilligersregeling niet van toepassing is voor gewone betaalde arbeid (kleine baantjes). Het maximum onbelaste uurtarief dient ertoe een duidelijke afscheiding te geven tegenover beroepsmatige arbeid.

Het maximum onbelaste uurtarief:

De belastingdienst heeft in het kader van de uitvoeringscoördinatie het standpunt ingenomen dat men voor alle vrijwilligers op voorhand ervan uitgaat dat bij een vergoeding van ten hoogste **€ 4,50 per uur** geen sprake is van een marktconforme beloning. Dit komt overeen met ongeveer 80% van het (netto) wettelijke minimum uurloon. Voor vrijwilligers onder de 23 jaar geldt een vergoeding van ten hoogste **€ 2,50 per uur**.
Met deze begrenzing tegenover het begrip marktconforme beloning wordt enerzijds voorkomen dat organisaties de vrijwilligersregeling misbruiken in situaties waarin zij eigenlijk een marktconforme beloning geven voor regulier werk. Anderzijds wordt hiermee valse concurrentie tussen vrijwilligerswereld en bedrijfsleven voorkomen. Het is bijvoorbeeld niet gewenst dat jongeren voor een bardienst in de kantine van de hockeyclub onder het mom van een onkostenvergoeding/vrijwilligersvergoeding *netto* evenveel kunnen verdienen als wat zij in de horeca *bruto* kunnen verdienen.

De belastingdienst verlangt geen urenadministratie:

Verschillende groepen maken gebruik van de vrijwilligersregeling. Enerzijds vrijwilligers die een vergoeding per uur ontvangen en anderzijds vrijwilligers die een vergoeding ontvangen zonder dat daarbij een (nauwkeurige) relatie aanwezig is met de gewerkte tijd. Daarnaast zijn er ook vrijwilligers die uitsluitend een vergoeding krijgen voor daadwerkelijke gemaakte onkosten (een combinatie is niet mogelijk).
Ten aanzien van vrijwilligers die een vergoeding voor hun werkzaamheden ontvangen, heeft de staatssecretaris van financiën aan de Tweede Kamer meegedeeld dat er vanuit fiscaal oogpunt geen urenregistratie nodig is. De belastingdienst zal daarom niet (kunnen) verlangen dat er een urenregistratie wordt bijgehouden ter onderbouwing van de kwalificatie als vrijwilligersvergoeding. Het maakt daarbij niet uit of men een uurvergoeding betaalt of niet.
Wel adviseren wij u met klem de uurtarieven in een overeenkomst met de vrijwilliger vast te leggen. (een voorbeeld hiervan is bij **SportSupport** voorhanden) **info**: **www.sportsupport.eu**

Voorbeeld 1:

Vereniging XXXX betaalt aan drie vrijwilligers die training geven een vergoeding van € 4,00 per uur. Vrijwilliger A is per maand 20 uur actief voor de vereniging, Vrijwilliger B is gedurende 35 uur per maand actief en vrijwilliger C is 45 uur per maand actief.
Alle drie de vrijwilligers zijn ouder als 23 jaar.
Is bij alle drie de vrijwilligers de vrijwilligersregeling van toepassing ?

Conclusie:

Voor alle drie de vrijwilligers geldt dat uit fiscaal oogpunt geen urenregistratie bijgehouden hoeft te worden. De bedragen en uren zijn in een vrijwilligersovereenkomst vastgelegd.
Vrijwilliger A ontvangt 20 uur x € 4,00 = € 80,00 per maand en blijft daarmee onder de norm van € 150,00 per maand en het maximale uurtarief van € 4,50 per uur. Hij voldoet hiermee aan de normen van de vrijwilligersregeling.
Vrijwilliger B ontvangt 35 uur x € 4,00 = € 140,00 per maand gedurende uiteraard niet meer dan tien maanden per jaar. Hij voldoet hiermee aan de normen van de vrijwilligersregeling.
Vrijwilliger C ontvangt 45 uur x € 4,00 = € 180,00 per maand. Hij overschrijdt hiermee het maximum van € 150,00 per maand, voldoet niet aan de normen van de vrijwilligersregeling en zal voor het volledige bedrag op de loonlijst geplaatst dienen te worden en deze vergoeding als zijnde salaris ontvangen.

Voorbeeld 2:

Een vereniging betaalt aan drie vrijwilligers die training geven een vergoeding van € 6,00 per uur. Vrijwilliger A is per maand 20 uur actief voor de vereniging, Vrijwilliger B is gedurende 35 uur per maand actief en vrijwilliger C is 45 uur per maand actief.
Alle drie de vrijwilligers zijn ouder als 23 jaar.
Is bij alle drie de vrijwilligers de vrijwilligersregeling van toepassing ?

Conclusie:

Vrijwilliger A ontvangt 20 uur x € 6,00 = € 120,00 per maand en blijft daarmee onder de norm van € 150,00 per maand en € 1.500,00 per jaar. Ondanks dat hij aan de maximum bedragen voldoet is hier geen sprake van een vrijwilliger, aangezien het uurtarief hoger is als de toegestane € 4,50. Hij komt dus niet in aanmerking voor de vrijwilligersregeling en zal verloond dienen te worden.
Vrijwilliger B ontvangt 35 uur x € 6,00 = € 210,00 Hij komt boven de € 150,00 per maand en tevens is zijn uurtarief van € 6,00 te hoog. In dit geval is dus geen sprake van een vrijwilliger en zal verloning moeten plaatsvinden.
Vrijwilliger C ontvangt 45 uur x € 6,00 = € 270,00 per maand. Hij overschrijdt hiermee het maximum van € 150,00 per maand en heeft een te hoog uurtarief. Hij zal voor het volledige bedrag op de loonlijst geplaatst dienen te worden.

Voorbeeld 3:

Een vereniging betaalt aan een vrijwilliger gedurende 10 maanden € 150,00 per maand. Hij ontvangt deze vergoeding voor zijn inzet als vrijwilliger zonder dat er sprake is van een vergoeding per uur. Is de vrijwilligersregeling van toepassing ?

Conclusie:

Hij voldoet aan de eisen van de vrijwilligersregeling, wanneer de beloning niet marktconform is.

Voorbeeld 4:

Een vereniging betaalt aan diverse vrijwilligers een vergoeding op basis van werkelijk gemaakte kosten. Is hier de vrijwilligersregeling van toepassing ?

Conclusie:

Ja dit is mogelijk. De werkelijk gemaakte onkosten kunnen onbelast vergoed worden, ook als de bedragen boven € 150,00 per maand of € 1.500,00 per jaar uitkomen. Wel dienen al deze gemaakte onkosten middels bonnen en facturen aangetoond te worden en deze zullen in de administratie van de vereniging opgenomen dienen te worden.

Voorbeeld 5:

Een vereniging betaalt aan haar bestuursleden een vergoeding van € 125,00 per maand gedurende 10 maanden. Is hier de vrijwilligersregeling van toepassing ?

Conclusie:

Ja, het bedrag blijft onder € 150,00 per maand en onder € 1.500,00 per jaar.
De vrijwilligersregeling is zonder meer van toepassing.